



CERTIFICATION PROFESSIONNELLE *Chargé de Missions en Ressources Humaines*

Titre certifié de niveau 6

Fiche RNCP

- RNCP 40853



Date de publication RNCP

- 25/06/2025

Prérequis

- Niveau 5 (BTS) obligatoire

Public visé

- Sans condition d'âge pour les personnes reconnues travailleur handicapé
- Demandeur d'emploi - Reconversion

Durée de la formation

- 410h en 1 an
- De septembre 2026 à juin 2027

Cout de la formation

- Coût de 13,20€ / heure

Min 8 participants

Objectifs de la formation

Le métier de Chargé(e) de Missions en Ressources Humaines (CMRH) consiste à accompagner l'entreprise dans la gestion et le développement de son capital humain. Le professionnel du CMRH participe au recrutement, à l'intégration et à la formation des collaborateurs, gère les aspects administratifs et réglementaires du personnel, suit les relations sociales et contribue à la mise en place de projets RH visant à améliorer la performance et le bien-être des employés.

Modalités et délais d'accès

- Dossier de candidature à compléter en ligne, entretien de positionnement et réponse dans les 15 jours après la réception du dossier dûment rempli et accompagné des pièces justificatives demandées
- Délai d'accès en fonction de la date de signature et d'acceptation du financement
- Adaptation de parcours possible selon les prérequis
- Dossier de candidature en ligne



Programme de formation

Bloc 1 - Développement de la performance RH

- Attirer, recruter et intégrer les talents en lien avec les objectifs de l'organisation
- Anticiper les besoins en compétences et développer les collaborateurs
- Reconnaître et récompenser les talents pour renforcer l'engagement et la fidélisation
- Gérer les carrières et préparer la relève sur les postes clés

Bloc 2 - Gestion durable des ressources humaines

- Mettre en place des actions écoresponsables et sensibiliser au développement durable
- Favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'organisation
- Améliorer le bien-être et la qualité de vie au travail
- Assurer la santé et la sécurité des collaborateurs

Bloc 3 - Administration des ressources humaines et paie

- Assurer la conformité juridique et prévenir les risques légaux en RH
- Gérer l'administration du personnel et sécuriser les données RH (RGPD)
- Produire une paie fiable, conforme et dans les délais
- Mettre en place et suivre des outils de gestion des temps et activités

Bloc 4 - participation à la démarche de transformation de l'organisation

- Identifier les besoins de l'entreprise et proposer des solutions innovantes pour rester compétitif
- Utiliser les statistiques et les outils d'analyse pour ajuster les politiques de l'entreprise
- Piloter des projets innovants
- Installer de nouveaux outils technologiques

Modalités et moyens pédagogiques

- Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mise en situations pratiques pour ancrer les apprentissages
- Salles de formation équipées et aménagées d'équipements spécifiques
- Pas de passerelle ni d'équivalence
- Apports théoriques et pratiques
- Echanges à partir des situations professionnelles vécues
- Etude de cas

Modalités d'évaluations

- Evaluations des compétences tout au long de la formation: auto-évaluations de l'apprenant(e), évaluations professionnelles, évaluations des Soft Skills
- Epreuves finales : grand oral

Valeurs ajoutées

- Notre centre de formation propose un accompagnement personnalisé dès le dépôt du dossier de candidature
- Aide à la rédaction du CV et de la lettre de motivation
- Un point écoute est disponible auprès de la responsable pédagogique
- Suivi et accompagnement durant la durée de la formation
- Examens blancs

Poursuites et débouchés

- Possibilités de poursuivre vers une certification de niveau 7 suivant les attendus du certificateur
- Le titulaire du Bachelor CMRH peut exercer comme Chargé de missions RH, responsable RH, gestionnaire/responsable administratif RH, chargé de projets RH, chargé de développement RH, responsable recrutement/intégration, responsable formation et développement des compétences, gestionnaire/responsable de paie, responsable RSE, chargé/responsable diversité et inclusion (EDI), Responsable rémunération, Responsable santé et sécurité au travail

Nos indicateurs de performance

- Réussite à la session de certification 100 %
- Insertion global
- Insertion dans le métier visé
- Poursuite d'études
- Taux d'interruption

Accessibilité handicap

- Accueil et accès des publics en situation d'handicap
- Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite
- Orientation et adaptation pédagogique possible, tutoré par un référent handicap

Contacts

Chargée des relations entreprises et candidats

Estelle CASTEELE

03.20.76.99.84 / 07.57.76.82.83

conseileicf@eic-tourcoing.fr

Référente handicap au sein de l'UFA EIC Formation

Anne-Carole MAJDA

03.20.76.99.87 amajda@eic-tourcoing.fr

Référente handicap au sein du CFA

Maud LACASSAIGNE

handicap@cfajeambosco

Lieu de formation

EIC FORMATION

14 rue de l'Alma - BP 90279
59202 Tourcoing Cedex
contacteicf@eic-tourcoing.fr
03.20.76.99.80



Pour plus d'info
eic-tourcoing.fr

Version_4 du 22/01/2026